

SAMMEN OM

FREMTIDEN

Fælles politisk arbejdsgrundlag for 2026-2029

Fremtiden skaber vi sammen

Kolding Kommune har et kæmpe potentiale. Det skal sættes i spil – og det skal vi gøre SAMMEN.

Med dette fælles politiske arbejdsgrundlag sætter vi en ny retning for hele kommunen – fra midtby til centerbyer, bydele og landsbyer. En ny måde at arbejde sammen om udviklingen. Kolding Kommune skal ikke nøjes med at følge udviklingen. Vi vil være med til at forme den. Vi skal proaktivt bygge fremtiden – sammen.

SAMMEN OM FREMTIDEN samler vores ambitioner for 2026–2030: stærkere samarbejde, mennesker før systemer, mere enkelhed og klar kommunikation. Med 10 strategiske fokusområder og tre bundlinjer binder vi økonomi, trivsel og klima og natur sammen. Det er vores fælles kompas for vækst, velfærd og hverdagskvalitet i øjenhøjde med borgerne.

Fremad er vores nøgleord. Fremad er, når vi investerer i vores fælles fremtid – i børn, unge, velfærd, grøn omstilling og stærke lokalsamfund. Fremad er, når virksomheder møder en kommune, der baner vej – ikke bremser. Fremad er, når vi som byråd inviterer borgere, medarbejdere, foreninger, uddannelser og erhverv tættere på i et forpligtende fælles samarbejde, der rykker Kolding Kommune – sammen.

Fremtiden er nemlig noget, vi skaber sammen.

FREMAD

Én vej og
det er fremad

Erhverv

Bosætning

Studie- og ungeby

Levende byer

Grønt og blåt

Børn og unge

Hele livet

Sundhed for livet

Fritid og frivillighed

Kultur og event

10 strategiske
fokusområder

Tættere
samarbejde

Mennesker
først

Styrket
kommunikation

Forenkling og
effektivisering

4 principper

3 bundlinjer –
bæredygtig vækst

Sammen om Bæredygtighed

Kolding har mere end 30 års stolt historik med fokus på grøn omstilling og social bæredygtighed, og byrådets ambitiøse bæredygtighedspolitik udgør en paraply over alle politikker og strategier. Det skal vi fortsat styrke ved at tænke bæredygtighed ind som et grundvilkår i alle kommunens opgaver og aktiviteter. Her sætter vi særligt fokus på sundhed, klima, natur, vand, ressourcer og fællesskaber. Samtidig vil vi sikre en sund og robust økonomi med langsigtet balance.

Sådan vil vi gøre:

I samarbejde med Kolding Kommunes borgere, virksomheder og uddannelsesinstitutioner vil vi skabe balance mellem de tre bundlinjer: **økonomisk vækst, menneskers trivsel samt jordens ressourcer og økosystemer.**

- Vi vil hvert år måle udviklingen via kommunens ESG*-regnskaber.
- Kommunen vil gøre sin direkte indflydelse gældende, fx gennem udbudskrav, i ejerstrategier og ved at udøve aktivt interessent- og ejerskab, bl.a. i forsyningsselskaber.
- Udvalgene vil have fokus på bæredygtighed som et grundvilkår i politikudviklingen.
- Kommunen vil understøtte borgere og foreninger, fx via puljemidler og rådgivning.
- Kommunen vil inspirere relevante målgrupper, fx gennem kampagner og events.

* Miljøet (E), menneskene (S) og styringen/ledelsen (G).

4 bærende principper

PRINCIP 1

Tættere samarbejde

Kommune betyder fællesskab. Vi er forpligtet på hinanden og på de steder, vi lever vores liv: skoler, veje, pleje, natur, kultur og arbejdspladser. **Sammen om vækst, velfærd, hverdagen og visionerne** er ikke en kampagne, men en måde at tage ansvar på. Sammen kan vi langt mere.

Sådan vil vi gøre:

- Løfte samarbejdet om Koldings udvikling gennem stærkere partnerskaber med borgere, fagfolk, medarbejdere, frivillige og erhvervsliv.
- Vi afholder årlige møder med formænd fra bestyrelser og råd på tværs af kommunen – fra foreninger og skolebestyrelser til bruger- og lokalråd – hvor vi deler ambitioner og lytter. Vi vil udfordre og udforske nye måder at skabe aktiv involvering og forpligtende samarbejde.
- Styrke samarbejdet med fonde og eksterne partnere, så ekstern finansiering bliver en løftestang for ambitiøse projekter – ikke en erstatning for kommunens ansvar.
- Vi vil opbygge en stærkere fælles kapacitet til fundraising og tværgående projektudvikling, så gode idéer lettere kan blive til virkelighed på tværs af kommune, borgere, foreninger og fonde.
- Styrke kommunens interessevaretagelse på regionale og nationale dagsordener.



PRINCIP 2

Mennesker først

I Kolding Kommune vil vi sætte mennesket først. Vi vil starte med dig. Borgerens liv, drømme og udfordringer skal være udgangspunktet, når vi udvikler velfærd, byrum og kommunale tilbud. Vi vil styrke oplevelsen af selvværd og sammenhæng i mødet med kommunen, så borgeren mærker, at der ikke er langt fra tanke til handling – og at kommunen er noget, vi udvikler sammen. Det kræver, at vi arbejder tættere sammen på tværs af hele organisationen, fordi borgernes liv går på tværs. Én kommune – én sammenhængende indsats.

Som UNESCO Creative City of Design har vi en særlig styrke i design og kreativ tænkning. Det vil vi bruge aktivt – både til at lytte, samskabe løsninger og afprøve nye måder at gøre tingene på. Designtilgangen skal bruges på tværs af forvaltninger, institutioner og lokalsamfund, så vi sammen finder løsninger, der giver mening i hverdagen. Altid med borgeren i centrum.

Sådan vil vi gøre:

- Sætte borgerperspektiv og hverdagsliv først i alle større indsatser gennem borgerrejser, dialog og samskabelse, før vi beslutter løsninger.
- Bruge designtilgang systematisk i kommunens udviklingsarbejde med prototyper, tests og hurtige justeringer, så vi lærer sammen med borgere, medarbejdere og samarbejdspartnere.
- Udnytte UNESCO-netværket og Koldings designmiljø til både at tænke på tværs, skabe nye samarbejder og udvikle konkrete projekter, der gør en forskel i borgernes hverdag. Og udnytte det til at brande Kolding.

PRINCIP 3

Styrket kommunikation

Kolding er en fantastisk kommune. Det skal kunne mærkes, høres og ses. Vi skal have flere af kommunens borgere til at føle stolthed, og vi skal øge danskernes kendskab til Koldings kvaliteter.

Vi vil styrke Kolding Kommunes omdømme som en åben, kreativ og nysgerrig kommune i bevægelse. Vores fælles fortælling skal samle fjord og natur, stærke fællesskaber, erhverv, uddannelse, kultur og frivillighed – og vise, at Kolding tør prøve nyt sammen med borgerne. Fremtiden er den by, vi bygger sammen.

Sådan vil vi gøre:

- Udvikle og bruge den nye, fælles grundfortælling om Kolding Kommune i al kommunikation, så stoltheden vokser lokalt, og så flere i resten af Danmark får øje på Koldings kvaliteter.
- Kommunikere åbent om beslutninger, data og dilemmaer – med tidligere og bedre information om, hvad der er på vej, hvorfor vi prioriterer, som vi gør, og hvilke muligheder der er for at få indflydelse.
- Skabe nyskabende, inddragende formater, fx borgerpaneler, dialogmøder og digitale kanaler, der gør det nemt og meningsfuldt at følge med, give input og tage medejerskab til udviklingen af Kolding.
- Styrke kommunens interessevaretagelse.

PRINCIP 4

Forenkling og effektivisering

I Kolding Kommune vil vi bruge kræfterne dér, hvor de gør mest gavn – nemlig hos borgerne. Regler, processer og dokumentation skal gøres enklere, så medarbejdere og frivillige bruger mindre tid på skemaer og mere tid på kerneopgaverne. Vi ønsker mere tillid, faglighed og ansvar tæt på hverdagen. Digitalisering og nye arbejdsgange skal gøre det lettere at være borger, medarbejder og samarbejdspartner.

Sådan vil vi gøre:

- Løbende gennemføre servicetjek af regler og arbejdsgange sammen med medarbejdere og brugere – og fjerne det, der ikke skaber værdi.
- Udvikle enkle digitale løsninger, bruge fx kunstig intelligens aktivt til at arbejde smartere og sikre én tydelig indgang for borgere og virksomheder.
- Styrke tillidsbaseret ledelse og fagligt råderum, så flere beslutninger træffes tæt på borgerne, og så ressourcerne bruges på det, der virker.

10 strategiske fokusområder

1 Sammen om Erhvervsliv og arbejdskraft

Kolding kommune skal være Syddanmarks stærkeste erhvervskommune. Vi skal være en kommune, hvor det er nemt og attraktivt at drive virksomhed, og hvor virksomhederne og kommunen kan få den arbejdskraft, de har brug for. Derfor vil vi styrke virksomhedernes vækstvilkår og arbejdet med at uddanne, tiltrække og fastholde fremtidens medarbejdere lige fra lærlinge og studerende til specialister og seniorer. For at skabe plads til dem, der normalt ikke er plads til på arbejdsmarkedet, vil vi arbejde med en socialøkonomisk tilgang.

Vi vil sikre velbeliggende erhvervsjord langs motorvejene, god infrastruktur og erhvervsservice i topklasse. Samtidig vil vi være mere synlige over for virksomheder og omverdenen som en kommune, der både rummer stærke virksomheder, attraktive kommunale arbejdspladser og et arbejdsmarked i udvikling med afsæt i stærke strategiske partnerskaber, der kan rykke.

Sådan vil vi gøre:

- Sikre attraktive, grønne og moderne erhvervsområder, der matcher fremtidens klima- og arbejdskrav med særligt fokus på vores styrkepositioner fx it, logistik, energi og som "Produktionsdanmark."
- Arbejde på at få en mere kundeorienteret erhvervsservice med hurtig, fleksibel sagsbehandling samt en målrettet enhed, der opsøger de virksomheder, vi strategisk vil tiltrække, med én dør ind til kommunen og fast kontaktperson.
- Indgå tætte partnerskaber med virksomheder om fremtidens arbejdskraft: Fra juniormesterlære, praktik og lærepladser til efteruddannelse, rekruttering af international arbejdskraft og brug af frihedsgraderne i beskæftigelsesreformen til at skabe nye, sammenhængende veje ind på arbejdsmarkedet med afsæt i virksomhedernes behov og med fokus på ordentlige arbejdsforhold og -vilkår, godt arbejdsmiljø og social ansvarlighed.
- Arbejde målrettet med at tiltrække kvalificeret arbejdskraft til de kommunale velfærdsopgaver, så vi også fremover kan levere god service til de borgere, der har brug for os.

2 Sammen om Den attraktive bosætning

Kolding er et fantastisk sted at bo, leve, studere, arbejde og drive virksomhed. Vækst i bosætning skaber vi ved at udvikle flere attraktive boligkvarterer med boliger i høj kvalitet – både i hjertet af Kolding, hvor byliv, kultur og hverdag er tæt på fjord og midtby, og i resten af kommunen. Vi vil have et målrettet fokus på, at man i Kolding Kommune kan leve livet hele livet – fra ungdomsbolig til seniorliv – uden at skulle flytte fra kommunen, og at der er et godt mix af almene boliger samt private leje- og ejerboliger.

Sådan vil vi gøre:

- Udvikle en attraktiv bymidte, stærke bydele, centerbyer og levende landsbyer med hver deres karakter – som helstøbte lokalsamfund, hvor skole, indkøb, fritid og natur er inden for rækkevidde, og hvor gode dagtilbud, skoler og fællesskaber gør, at familier og unge studerende får lyst til at blive.
- Styrke samarbejdet med lokalområder og lokaldemokratiet om lokale helhedsplaner, så det bliver attraktivt for investorer og udviklere at bygge nyt og renovere – og så der samtidig er fokus på internationalisering og gode rammer for internationale studerende og medarbejdere.
- Føre en ambitiøs arkitekturpolitik, der er vejledende og inspirerende, og som tager udgangspunkt i Koldings historie og bygningsarv – **bevar eller forklar** – så nybyggeri og omdannelse løfter kvaliteten, fortæller historien om Kolding og gør kommunen endnu mere attraktiv at bosætte sig i.
- Udvikle boligmassen ved at sikre et attraktivt udbud af byggegrunde i hele kommunen, tilstræbe at etablere seniorbofællesskaber i lokalområder med efterspørgsel – herunder i centerbyer – og sikre et tilstrækkeligt udbud af boliger fra de laveste prisklasser til mere eksklusive boligmuligheder.





3 Sammen om Aktiv studie- og ungeby

Kolding skal være en levende uddannelses-, studie- og ungeby, som er værd at flytte til – og blive boende i. Kolding skal være byen, hvor unge trives og har lyst til at blive for at læse, arbejde og engagere sig. Og lyst til at blive, fordi mulighederne og fællesskaberne er her. Derfor vil vi styrke Campus Kolding som international studieby, tiltrække flere uddannelser – bl.a. ingeniøruddannelser – styrke sammenhængen og samarbejdet på tværs af hele uddannelsespaletten og sikre, at unge bliver fremtidens arbejdskraft til vores virksomheder.

Sådan vil vi gøre:

- Skabe en strategisk uddannelsesalliance mellem kommune, uddannelser og erhvervsliv med fokus på flere uddannelser og studerende, åbne innovationsmiljøer, flere studiejobs og tydelige karriereveje i lokale virksomheder.
- Arbejde for at etablere ingeniøruddannelser og tiltrække andre tekniske og relevante uddannelser.
- Styrke unges deltagelse i demokratiet og deres indflydelse på ungekultur og ungdomsaktiviteter, så unge reelt er med til at bestemme og medskabe byens udvikling – fra nye aktiviteter og byrum til ungekultur, fritid og fællesskaber, flere studieboliger og en grøn campuspark.
- Udvikle Campus Kolding som et internationalt miljø ved at tiltrække flere EU-studerende og tage godt imod internationale studerende og borgere via et stærkt velkomsthuss, der hjælper dem ind i byen, fællesskaberne og arbejdslivet.

4 Sammen om Levende byer

Kolding står foran en historisk fornyelse af bymidten. Vi sætter gang i en områdefornyelse og skaber en bedre kobling mellem Slotsbanken, bymidten, banegårdskvarteret og havnen. Det sker med flere boliger, nye mødesteder, grønne byrum, opholdspladser og legespots. Den fysiske fornyelse skaber rammerne – men livet skaber vi sammen. Vi vil samle detailhandel, caféliv, kulturinstitutioner og foreningsliv om nye mødesteder, mangfoldige arrangementer og større events, der tiltrækker både borgere og gæster udefra – som afsæt for bymidtens vision: **Kant, kultur og fællesskaber**. Vi sætter også spot på centerbyernes bykerner, så de i endnu højere grad kan skabe gode rammer om fællesskaber, kultur og turisme.

Sådan vil vi gøre:

- Sikre et samlet visuelt overblik over alle planer og projekter i bymidten – og prioritere indsatserne.
- Gennemføre områdefornyelsen og binde Slotsbanken, bymidten, banegårdskvarteret og havnen bedre sammen med flere boliger, grønne byrum, opholdspladser og legespots.
- Tage initiativ til kommunens første turismepolitik med afsæt i Destination Trekantområdets strategi, så vi sætter retning for en bæredygtig og attraktiv turismeudvikling til glæde for borgere, gæster og erhverv.
- Udarbejde turismepolitikken og styrke markedsføring og branding af bymidten, så Kolding bliver et naturligt valg til hverdag, shopping, kultur og storbyferie.
- Tiltrække og udvikle større events og flere hverdagsaktiviteter i tæt samarbejde med erhvervs-, kultur- og foreningslivet – og sikre mere grønt i vores byer, så Kolding bymidte og centerbyerne opleves levende, gæstfrie og attraktive året rundt.



5 Sammen om Det grønne og det blå

I Kolding er natur, klima og vand en del af vores identitet, sundhed og livskvalitet. Vi vil styrke både det grønne og det blå: mere natur, renere vand, grønne forbindelser og bedre adgang tæt på hverdagslivet. Vi prioriterer rent drikkevand og sunde vandmiljøer, hvor fjord, søer og vandløb får plads og beskyttelse. Grundvandet skal beskyttes, før det skal renses.

Det grønne og det blå skal være for alle. Derfor bygger vi videre på de store natur- og klimaplaner og den grønne trepart, hvor kommune, lodsejere, virksomheder, foreninger og borgere arbejder sammen om klimarobuste løsninger, naturgenopretning og nye rekreative områder.

Sådan vil vi gøre:

- Styrke den grønne trepart og samle klimasikring, naturgenopretning og beskyttelse af drikkevand i langsigtede helhedsplaner, der rækker fra fjord og ådale til skove og bynære grønne områder.
- Skabe flere sammenhængende grønne og blå forbindelser med stier, adgangsmuligheder og opholdspladser, så det er let at bruge naturen i hverdagen – også i bymidten og i de større bydele.
- Udvikle klimaløsninger, der også giver rekreativ værdi, fx regnvandsparker, lavbundsprojekter og skovrejsning, så vi både styrker biodiversiteten og får flere fælles åndehuller i hele Kolding Kommune.
- Arbejde med bæredygtig og strategisk jordhåndtering, hvor vi ser overskudsjord som en ressource, der kan bruges til gavn for både miljø, samfund og økonomi.



6 Sammen om Børn og unge

Når vi investerer i børn og unge, investerer vi i Koldings fremtid. Børn, skole og fritidsliv skal endnu højere på den politiske dagsorden – med bedre læringsmiljøer, flere fagfolk, stærkere faglighed og tætte fællesskaber. SFO, klubber, ungdomsskole og andre relevante aktører skal ses som en samlet del af hverdagen i tæt samspil med skole og familie. Vi vil investere langsigtet i vores folkeskole – ikke kun i bygninger og teknologi, men i tid, faglighed og tillid til lærerne. Det handler om at skabe robuste fællesskaber og læringsmiljøer, hvor både børn og fagpersoner kan blomstre.

Samtidig skal vi styrke forebyggelsen – især i barnets første 1.000 dage, hvor fundamentet for trivsel, tryghed og udvikling bliver lagt. Familier skal møde tidlig hjælp og en klar vej til støtte, når der er tegn på mistrivsel.

Vi skal lære sammen, fordi vi skal leve sammen. Den lokale folkeskole skal være stærk nok til, at flere børn kan blive i deres nærmiljø, og langt flere unge, der i dag står uden for uddannelse og job, skal videre i et selvstændigt voksenliv.

Sådan vil vi gøre:

- Prioritere børn og unge i budgetterne med bedre normeringer, læringsmiljøer og øget trivsel – i tæt samarbejde med fagfolk, forældre og foreninger, så vi kan give den rette indsats på det rette tidspunkt.
- Styrke forebyggelsen og de første 1.000 dage med afsæt i sundhedsplejen og en tidlig, tværfaglig indsats for familier.
- Skabe mere sammenhængende hverdage, hvor skole, SFO, klub, ungdomsskole og relevante aktører arbejder tæt sammen om leg, læring, dannelse og fællesskab – og styrke indsatserne for udsatte unge, så flere kommer i uddannelse og job.



7 Sammen om Det gode liv hele livet

Alle voksne i Kolding Kommune skal have mulighed for et liv med værdighed, sundhed og fællesskab – uanset om man er ung voksen, midt i livet eller senior, om man lever med begrænsninger, psykisk sårbarhed eller står i en svær livssituation. Hjælpen skal være enkel, individuelt tilpasset og tilgængelig – og den skal hænge sammen på tværs af social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet, så man ikke falder mellem to stole, men oplever én samlet indsats med udgangspunkt i det liv, man ønsker at leve.

Vi står midt i en demografisk udfordring med flere ældre, flere kroniske sygdomme og flere, der kæmper med mistrivsel og sociale problemer – samtidig med at der er mangel på hænder. Det vil vi møde med tillid, faglighed og stærke fællesskaber. Derfor vil vi, i tråd med Ældrereformen, invitere borgere, pårørende, medarbejdere, civilsamfund og erhvervsliv med til at udvikle fremtidens voksen- og seniorområde, så Kolding bliver en kommune, man søger til, når man vil arbejde med mennesker og skabe et godt seniorliv. Alle borgere skal kunne have tillid til, at hjælpen står klar, når man får brug for den.

Sådan vil vi gøre:

- Sikre én sammenhængende aftale pr. borger på tværs af social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet med hjælp, der tager udgangspunkt i borgerens egne ønsker, ressourcer og netværk, når behovet opstår.
- Udvikle ældre-, handicap- og misbrugsområdet i tæt samarbejde med borgere, pårørende og medarbejdere – med færre unødige registreringer, mere faglig dømmekraft og ansvar tæt på hverdagen.
- Styrke forebyggelse, mental sundhed, rehabilitering og adgang til fællesskaber, fritidsliv og job, bl.a. gennem samarbejde med foreninger, frivillige, uddannelser, erhvervsliv og socialøkonomiske virksomheder.
- Igangsætte en storstilet indsats, hvor medarbejdere, ledere, ældre, pårørende og andre aktører inviteres med til at udvikle ældreplejen, så Kolding bliver den kommune, man søger til, når man vil arbejde med mennesker og gøre en forskel.
- Arbejde for flere boligfællesskaber for mennesker med begrænsninger, så flere kan hjælpes ud af ufrivillig ensomhed.

8 Sammen om Sundhed – hele livet

I Kolding skal det være let at leve et sundt liv – uanset alder, baggrund eller postnummer. Vi vil styrke den nære sundhed med gode rammer, mere forebyggelse, tidlig opsporing og let adgang til støtte i hverdagen, når behovet opstår. Det gælder både den fysiske og den mentale sundhed, for begge dele er afgørende for livskvalitet og muligheden for at være med i fællesskabet.

Ingen må falde mellem to stole. Derfor skal der være langt bedre sammenhæng mellem kommune, region, praktiserende læger, frivillige og civilsamfund. Vi vil bidrage aktivt i det nye Sundhedsråd Lillebælt og arbejde for, at mere sundhed foregår tæt på borgerne – og ikke kun på hospitalerne. Samtidig vil vi bruge natur, kultur og lokale fællesskaber aktivt i sundhedsarbejdet, fordi tryghed, relationer og mening er en vigtig del af det at have det godt. Sundhed begynder i hverdagen med bevægelse, nærvær, god mad, fællesskab og støtte – også når livet er svært.

Sådan vil vi gøre:

- Styrke den nære sundhed for alle borgere med gode rammer og forebyggende indsatser.
- Sikre tidlig opsporing og let adgang til rådgivning og støtte for borgere, der har behov for hjælp – både fysisk og mentalt.
- Skabe mere sammenhæng i sundhedstilbuddene gennem tættere samarbejde med region, praktiserende læger, Sundhedsråd Lillebælt, frivillige og civilsamfund.
- Bruge natur, kultur, foreningsliv og lokale fællesskaber som en aktiv del af sundhedsindsatsen, så flere oplever trivsel, bevægelse og fællesskab i hverdagen.





9 Sammen om Fritidsliv og frivillighed

Et aktivt fritidsliv er ikke bare sundt – det skaber fællesskaber, forebygger ensomhed og giver livsglæde. Men foreningslivet og frivilligheden er under pres. Det kalder på handling. I Kolding vil vi have et stærkt og åbent foreningsliv, hvor frivillige bliver taget alvorligt, og hvor alle – uanset alder, baggrund og økonomi – har mulighed for at være med i meningsfulde fællesskaber.

Fritidslivet skal spille tæt sammen med skole, sundhed, ungdomsskole og civilsamfund, så flere børn, unge, voksne og ældre – også mennesker med begrænsninger og borgere i udsatte livssituationer – får en vej ind i netop de fællesskaber, hvor de hører til. Samtidig vil vi bruge store idræts- og fritidsevents til at engagere mange, skabe stolthed og styrke Koldings omdømme som en aktiv kommune.

Sådan vil vi gøre:

- Styrke frivillighed og foreningsliv gennem mindre bureaukrati, mikropuljer og målrettet støtte til rekruttering, ledelse og nye fællesskabsformer – særligt med fokus på børn, unge og nye frivillige.
- Udvikle fleksible fritidstilbud, fritidspas, åbne haller og gode udeanlæg, så det bliver nemmere at være aktiv og at blive en del af et fællesskab – uanset økonomi, funktionsniveau og hvor i kommunen man bor.
- Prioritere idræts- og fritidsevents, der bygger på frivillige kræfter og involverer børn, unge, ældre og mennesker med begrænsninger, og som samtidig løfter bosætning, sundhed, turisme og Koldings brand som en aktiv og fællesskabsstærk kommune.

10 Sammen om Det markante kulturliv

Det kreative er en del af Koldings DNA. Kolding er UNESCO Creative City of Design, og det skal sættes langt stærkere i spil. Kolding skal være kendt som en kulturkommune med kant, hvor både det brede, det smalle, det skæve og det klassiske har plads. Kunst, kultur og kreativitet skal være tæt på hverdagen – fra biblioteker, kulturskole, museer og foreninger til streetkultur, events, ungemiljøer, idræt og frivillige fællesskaber.

Samtidig skal vores kulturelle og kreative styrke være en løftestang for de andre politikområder: Den skal tiltrække turister, styrke bosætning og studieby, understøtte erhverv og arbejdskraft, skabe fællesskaber for børn, unge og seniorer og bidrage til levende midtbyer og grønne byrum. Kulturmidler og indsatser skal derfor bruges strategisk – både til fyrtårne og lokale initiativer – og kulturpolitikken skal være åben og gennemsigtig.

Sådan vil vi gøre:

- Styrke positionen med kultur, kunst og kreativitet, så Koldings kreative DNA bruges aktivt som løftestang for de øvrige strategisøjler – fra erhvervsudvikling og turisme til uddannelse, social indsats og grøn omstilling.
- Udbygge Staldgården, Trapholt, GAME Street Hub og Nicolai Kultur som kreative kraftcentre, der samler kunst, design, events og samarbejder på tværs af uddannelser, erhverv og civilsamfund.
- Løfte kunst, kultur og kreativitet i det offentlige rum, så det bliver synligt og en endnu stærkere del af Koldings identitet.
- Støtte lokale initiativer, så man overalt i kommunen mærker, at Kolding er en kreativ kulturkommune – i midtbyen, bydelene, centerbyerne og landsbyerne.
- Sætte fokus på sang, scenekunst og musik som særligt tema for den kommende byrådsperiode.

